

PROCEDURA
OCHRANY DĚTÍ
V SÍTI HOTELŮ GOŁĘBIEWSKI

Preamble

Vzhledem k tomu, že si plně uvědomujeme důležitost blaha dítěte, je tato procedura výrazem snahy prosazovat a chránit práva a zájmy dětí ve společnosti Gołębiewski Holding Sp. z o.o. Ciemne, ul. Wołomińska 125, 05-250 Radzymin DIČ: 125-173-93-35, pobočka: Hotel Gołębiewski Wisła, Al. Ks. Bp. Bursche 3, 43-460 Wisła

1. Společnost – Gołębiewski Holding sp. z o.o. se sídlem Ciemne, ul. Wołomińska 125, zapsaná v rejstříku podnikatelů vedeném Obvodním soudem pro hl. město Varšavu ve Varšavě, XIV. hospodářské oddělení Státního soudního rejstříku pod číslem 0000996308, DIČ: 1251739335, IČO: 523380176,
2. Hotel/Objekt- hotelový objekt patřící společnosti Gołębiewski Holding Sp. z o.o.: Hotel Gołębiewski Mikołajki, Hotel Gołębiewski Wisła, Hotel Gołębiewski Karpacz, Hotel Gołębiewski Bělostok;
3. Nezletilý nebo nezletilá- osoba, která nedosáhla věku 18 let nebo jinak nedosáhla plnoletosti (včetně uzavření manželství);
4. Host nebo Hotelový host – dospělá osoba využívající služeb Objektu;
5. Cizí dospělá osoba – je každý člověk starší 18 let, který není rodičem nebo zákonným zástupcem dítěte.
6. IOD – pověřenec pro ochranu osobních údajů ve Společnosti;
7. Procedura – tento dokument;
8. Nařízení nebo GDPR – Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů);
9. Zákon – zákon ze dne 13. května 2016 o boji s hrozbou sexuálních trestných činů a ochraně nezletilých (Sb. zák. 2023.1304 v platném znění).
10. Zneužíváním dítěte se pro účely tohoto dokumentu rozumí spáchání trestného činu na dítěti.
11. Trestný čin na dítěti – všechny trestné činy, které mohou být spáchané na dospělých, lze spáchat na dětech a dále trestné činy, jež lze spáchat pouze na dětech (např. sexuální zneužívání podle čl. 200 trestního zákoníku). Vzhledem ke specifikům hotelů, v nichž může snadno dojít k izolaci, patří ke trestným činům, ke kterým může nejčastěji dojít v jejich areálech trestné činy proti sexuální svobodě a dobrým mravům, zejména znásilnění (čl. 197 trestního zákoníku), sexuální zneužití nepřičetnosti a bezbrannosti (čl. 198 trestního zákoníku), sexuální zneužití závislosti nebo kritického postavení (čl. 199 trestního zákoníku), sexuální zneužití osoby mladší 15 let (čl. 200 trestního zákoníku), grooming (svádění nezletilého pomocí prostředků ke komunikaci na dálku – čl. 200a trestního zákoníku).
12. Pracovníkem pověřeným prací s dětmi, který musí být prověřený v registru sexuálních delikventů, je každá osoba najatá k výkonu povinností tohoto typu, včetně osob zaměstnaných na základě občanskoprávní smlouvy, praktikantů, stážistů a dobrovolníků, bez ohledu na státní příslušnost nebo věk této osoby.

1. Tato procedura stanoví
 - a. pravidla pro zajištění bezpečných vztahů mezi personálem subjektu a nezletilými, zejména zakázané chování vůči nezletilým;
 - b. pravidla a postupy pro identifikaci nezletilého ubytovaného v hotelovém objektu a jeho vztahu k dospělé osobě, se kterou pobývá v tomto Objektu;
 - c. pravidla a postupy pro reakci v případě důvodného podezření na ohrožení blaha nezletilého, který se nachází v areálu hotelového objektu nebo využívá turistických služeb;
 - d. postupy a osoby odpovědné za oznámení podezření na trestný čin spáchaný na nezletilém a za informování opatrovnického soudu;
 - e. rozsah kompetencí osoby odpovědné za přípravu personálu subjektu na aplikaci standardů, zásady přípravy tohoto personálu na jejich aplikaci a způsob vykazování této činnosti.
2. Všechna pravidla uvedená v tomto dokumentu byla stanovená v souladu s platnými právními předpisy, zejména se Zákonem.
3. Procedura zavádí standardy, o nichž se hovoří v čl. 22c odst. 3 bod 2 Zákona.
4. Tuto proceduru musí aplikovat všichni zaměstnanci Hotelů Gołębiowski patřících Společnosti, se zvláštním důrazem na zaměstnance, kteří se zabývají obsluhou Hostů.

§2

Informační politika

1. Každý zaměstnanec, který v Objektu registruje nebo obsluhuje Hosta, je povinen informovat Hosta o důvodech shromažďování informací o nezletilých a dále o významu opatření na ochranu nezletilých z hlediska celosvětové bezpečnosti dětí.
2. S ohledem na výše uvedené skutečnosti je třeba zdůraznit, že:
 - a. právní předpisy zavádějí povinnost stanovit pravidla a připravit postupy pro identifikaci nezletilých osob pobývajících v hotelových objektech. Vzhledem k tomu zavádějí jako standard úkony hotelových objektů – ověřování osobních údajů nezletilého a dále jeho příbuzenského vztahu k Hotelovému hostovi,
 - b. od 15. února 2024 bude každý hotelový objekt patřící Společností provádět identifikaci nezletilých,
 - c. zavedení pravidel pro identifikaci nezletilých slouží k prevenci zneužívání dětí.
3. V Hotelu Gołębiowski musí být na viditelném místě, nejlépe u recepce nebo v její těsné blízkosti, umístěná viditelná tabulka informující o tom, že Hotel dbá na bezpečnost dětí a zavedl postupy na ochranu nezletilých před zneužíváním. Vzor informační tabulky tvoří Přílohu č. 1 k Proceduře.
4. Hotely Gołębiowski rovněž uvádějí informace o zavedení standardů také na svých internetových stránkách a na stránkách pro rezervaci pokojů v Hotelu Gołębiowski.

§3

Pravidla pro bezpečný vztah mezi personálem Hotelu Gołębiowski a dětmi

1. Zaměstnanci Objektů jsou povinni veškerou snahu na zajištění bezpečnosti

nezletilého.

2. Hlavní zásadou při veškeré činnosti personálu je jednat pro blaho dítěte a v jeho nejlepším zájmu. Zaměstnanci se k dítěti chovají s respektem, s ohledem na jeho důstojnost a potřeby. Použití násilí vůči dítěti v jakékoli formě je nepřípustné.
3. Při plnění těchto cílů personál postupuje v rámci platných právních předpisů, vnitřních předpisů instituce a svých kompetencí. Zásady bezpečných vztahů mezi personálem a dětmi platí pro všechny zaměstnance, stážisty a dobrovolníky.
 - I. Vztahy mezi personálem a dětmi
 - a. Jste povinni udržovat profesionální vztah s dětmi a pokaždé zvážit, zda je vaše reakce, sdělení nebo jednání vůči dítěti přiměřené situaci, bezpečné, odůvodněné a spravedlivé vůči ostatním dětem.
 - b. Jednejte vůči ostatním otevřeně a transparentně, abyste minimalizovali riziko nesprávné interpretace Vašeho chování.
 - II. Komunikace s dětmi
 - a. Při komunikaci s dětmi buďte trpěliví a ohleduplní.
 - b. Pozorně dětem naslouchejte a odpovídejte adekvátní jejich věku a dané situaci.
 - c. Dítě nelze ztrapňovat, ponížovat, znevažovat ani urážet. Na dítě nesmíte křičet, pokud to není nutné v zájmu bezpečnosti dítěte nebo ostatních dětí.
 - d. Nesmíte sdělovat citlivé informace o dítěti neoprávněným osobám, včetně jiných dětí. Týká se to i podoby dítěte, dále informace o jeho/její rodinné, ekonomické, zdravotní, sociální a právní situaci.
 - e. Při rozhodování o dítěti je nutné dítě informovat a snažit se zohlednit jeho očekávání.
 - f. Respektujte právo dítěte na soukromí. Pokud je nutné rezignovat na zásadu mlčenlivosti za účelem ochrany dítěte, vysvětlete mu to co nejdříve.
 - g. Pokud si s dítětem potřebujete promluvit v soukromí, nechte dveře do místnosti pootevřené a ujistěte se, že na vás ostatní vidí. Můžete také požádat druhého zaměstnance, aby byl takovému rozhovoru přítomen.
 - h. V přítomnosti dětí se nesmíte chovat nevhodným způsobem. To se týká používání vulgárních slov, gest a vtipů, urážlivých poznámek, narážek na sexuální aktivitu nebo přitažlivost v hovoru a dále využívání nadřazenosti nebo fyzické převahy (zastrašování, nátlak, vyhrožování) vůči dítěti.
 - i. Ujistěte děti, že pokud se v nějaké situaci, při určitém chování nebo slovních výrocích cítí nepříjemně, mohou to říci Vám nebo určené osobě (v závislosti na intervenčních postupech, které instituce zavedla) a mohou očekávat vhodnou reakci a/nebo pomoc.
 - III. Aktivity s dětmi
 - a. Oceňujte a respektujte přínos dětí v rámci provozované aktivity, aktivně je zapojujte a přistupujte k nim stejně bez ohledu na jejich pohlaví, sexuální orientaci, schopnosti/zdravotní postižení, sociální, etnický, kulturní a náboženský status a světonázor.
 - b. Vyvarujte se zvyhodňování dětí.
 - c. Nesmíte s dítětem navazovat žádné milostné nebo sexuální vztahy ani mu činit

- nevhodné návrhy. To se týká rovněž sexuálních poznámek, vtipů, gest a sdílení erotického a pornografického obsahu s dětmi v jakékoli formě.
- d. Není dovoleno pořizovat obrazový záznam dítěte (filmování, nahrávání hlasu, fotografování) pro soukromé účely. Nesmíte rovněž umožnit třetím osobám pořizovat obrazové záznamy dětí, pokud o tom nebylo informováno vedení, které musí souhlasit a získat souhlas rodičů/zákonných zástupců a samotných dětí.
 - e. Nesmíte dětem nabízet alkohol, tabákové výrobky nebo nelegální látky, ani je užívat v přítomnosti dětí.
 - f. Od dítěte nebo jeho rodičů/zástupců nesmíte přijímat peníze ani dárky. S dítětem ani s jeho rodiči/zástupci nelze navazovat žádné vztahy založené na závislosti. Nesmíte se chovat způsobem, který by ostatním naznačoval existenci takové závislosti a mohl vést k obvinění z nerovného zacházení nebo využívání finančních či jiných výhod.
- IV. Fyzický kontakt s dětmi
- a. Jakékoli násilné jednání vůči dítěti je nepřipustné.
 - b. Nesmíte dítě bít, strkat do něj, postrkovat ho nebo jakkoli narušovat jeho tělesnou integritu.
 - c. Nikdy se dítěte nedotýkejte způsobem, který by mohl být považován za neslušný nebo nevhodný.
 - d. Vždy buďte připravení vysvětlit své jednání.
 - e. Fyzický kontakt s dítětem nesmí být nikdy skrytý nebo utajovaný, nesmí se pojit s jakoukoliv finanční odměnou nebo vyplývat ze vztahu nadřazenosti. Pokud jste svědky jakéhokoliv výše popsaného chování a/nebo situací ze strany jiných dospělých či dětí, vždy informujte odpovědnou osobu a/nebo postupujte podle zavedených procedur.
 - f. V situacích spojených s péčí o dítě a jeho hygienu se vyhněte jinému než nezbytnému fyzickému kontaktu s dítětem. To se týká zejména pomoci dítěti při oblékání a svlékání, jídle, mytí, přebalování a používání toalety. Zajistěte, aby vám při každém úkonu v rámci péče a hygieny asistovala jiná osoba z objektu.

§4

Povinnosti v rámci identifikace

1. Zaměstnanci Hotelů Gołębiewski přijímají veškerá možná opatření k identifikaci Nezletilého a jeho vztahu k Hostovi, se kterým v Hotelu pobývá.
2. Zaměstnanci rovněž poskytnou vysvětlení a informují Hosty o důvodech shromažďování těchto informací.

§5

Identifikace Nezletilého

1. Identifikaci Nezletilého a jeho příbuzenského vztahu k Hostovi provede pracovník Recepce tak, že:
 - a. požádá o předložení občanského průkazu nebo jiného dokladu totožnosti Nezletilého nebo dokladu o příbuzenském vztahu, např. rodného listu Nezletilého,

- školního průkazu, cestovního pasu,
- b. klade další otázky při přihlášení Hosta v Objektu, pokud je to nutné a dosud poskytnuté informace budí u zaměstnanců Objektu pochybnosti.
2. Pokud se příjmení Hosta a Nezletilého neshodují, bude Host dodatečně požádán o předložení dokladu, který prokazuje příbuzenský vztah mezi Hostem a Nezletilým, např. rodného listu Nezletilého, dokladu o změně příjmení rodiče, atp.
 3. Pokud Host není rodičem/zákonným zástupcem Nezletilého, bude požádán, aby předložil:
 - a. rozhodnutí soudu ve věci péče o Nezletilého,
 - b. souhlas podepsaný rodiči nebo zákonnými zástupci dítěte s uvedením údajů dítěte, adresy jeho bydliště, telefonního kontaktu na rodiče/zákonného zástupce a čísla dokladu totožnosti/RČ osoby, které rodič/zákonný zástupce svěřil dítě do péče, nebo notářsky ověřený souhlas rodiče s cestou dané osoby s dítětem.
 4. Pokud Host neposkytne nebo odmítne poskytnout výše uvedené údaje a předložit dokumenty, je pracovník recepce oprávněný požádat Hosta o sdělení telefonního čísla na rodiče nebo zákonného zástupce Nezletilého, aby je mohl kontaktovat a ověřit informace získané od Hotelového hosta. Současně by měl být poskytovatel informován o zpracování svých osobních údajů pro účely související s ochranou zájmů Nezletilého a měly by mu být poskytnuté informace o správci údajů a o místě, kde se může seznámit s kompletní informační doložku (Příloha č. 3).
 5. V případě odmítnutí spolupráce je zaměstnanec Recepce povinen o vzniklé situaci informovat nadřízeného / ředitele Hotelu. Před zahájením dialogu s Nezletilým ředitel naváže rozhovor s dospělou osobou, aby získal dokumenty potřebné k identifikaci.
 6. Přímý nadřízený/ředitel Hotelu se může rovněž zeptat Nezletilého na příbuzenský vztah k Hostovi a na jeho osobní údaje a dále osobní údaje jeho rodičů nebo zákonných zástupců tak, aby u Nezletilého nevyvolal pocit diskomfortu.
 7. V případě dalších pochybností se nadřízený / ředitel Hotelu obrátí na policii a dospělá osoba i dítě by měly až do příjezdu policie zůstat pod dohledem personálu Hotelu.

§6

Typ osobních údajů Nezletilého shromažďované při identifikaci

1. Při identifikaci Nezletilého se zpracovávají osobní údaje dítěte v rozsahu informací uvedených v předložených dokumentech, poskytnutých hotelovým Hostem nebo získaných během telefonního hovoru.
2. Zaměstnanec může zaznamenávat a uchovávat následující osobní údaje Nezletilého:
 - a. Jméno a příjmení,
 - b. věk nebo datum narození,
 - c. RČ,
 - d. č. dokladu,
 - e. bydliště,

- f. údaje rodičů/zákonných zástupců,
 - g. příbuzenský vztah k hotelovému Hostovi.
3. Osobní údaje Nezletilého budou zaznamenány v přihlašovacím systému.
 4. Pokud Nezletilý vykazuje známky zdravotního postižení nebo zvláštních potřeb – mohou informace o Nezletilém obsahovat i tyto údaje.
 5. Zpracování údajů Nezletilého nesmí přesahovat výše uvedené identifikační údaje, pokud ke zpracování dochází výhradně za účelem identifikace a zajištění bezpečnosti Nezletilého.

§7

Postup v případě okolností nasvědčujících zneužívání dítěte

1. V případě důvodného podezření na zneužívání dítěte pobývajícího v Hotelu je třeba neprodleně informovat policii na čísle 112 a popsat okolnosti incidentu. V závislosti na vývoji situace a okolnostech telefonuje osoba, která je přímým svědkem incidentu (zaměstnanec/nadřízený). Pokud je oznamovatelem zaměstnanec, musí o události současně informovat svého nadřízeného.
2. Důvodné podezření na zneužívání dítěte vzniká, když:
 - a. dítě se zaměstnanci svěřilo se zneužíváním,
 - b. zaměstnanec zaznamenal zneužívání,
 - c. dítě jeví známky zneužívání (např. škrábance, modřiny), na dotazy odpovídá nesouvisle a/nebo chaoticky a/nebo je zmatené či existují jiné okolnosti, které mohou ukazovat na zneužívání, např. nález dětské pornografie v pokoji dospělé osoby,
3. V této situaci je třeba znemožnit dítěti a osobě podezřelé ze zneužívání dítěte opustit Hotel.
4. V odůvodněných případech může dojít k občanskému zadržení podezřelého. V takové situaci by měla být tato osoba do příjezdu policie držena v oddělené místnosti mimo dohled ostatních hostů a pod dozorem dvou zaměstnanců.
5. V každém případě musí být zajištěná bezpečnost dítěte. Dítě by mělo být v péči zaměstnance až do příjezdu policie.
6. Pokud existuje důvodné podezření, že byl spáchán trestný čin související s kontaktem dítěte s biologickým materiálem pachatele (sperma, sliny, epidermis), je třeba dítěti pokud možno zabránit v mytí a dále jít/pít až do příjezdu policie.
7. Po převzetí dítěte policií je třeba zajistit kamerové záznamy a další relevantní důkazy (např. dokumenty) týkající se incidentu a na žádost orgánů předat jejich kopii doporučenou zásilkou či osobně státnímu zástupci nebo policii.
8. Po zásahu je třeba událost popsat v knize událostí nebo jiném dokumentu určeném k tomuto účelu.

§8

Poskytování údajů policii

V případě informování policie nebo jiných příslušných orgánů platí pro poskytování osobních údajů Hostů a Nezletilých příslušná ustanovení o poskytování osobních údajů státním orgánům.

§9

Příprava zaměstnanců Objektu na aplikaci Procedury

1. Ředitel Hotelu je povinen proškolit zaměstnance Objektu v oblasti aplikace Procedury, zejména co se týká:
 - a. nutnosti reagovat a neprodleně oznamovat nadřízenému neobvyklé nebo podezřelé situace související se zneužíváním dítěte
 - b. způsobu komunikace s Nezletilým a zakázaného chování.
2. Výše uvedená školení se provádí pravidelně, nejméně jednou ročně.
3. Minimálně jednou za dva roky společnost Gołębiowski Holding Sp. z o.o. hodnotí standardy, aby zajistila jejich přizpůsobení aktuálním potřebám a soulad s platnými předpisy. Závěry provedeného hodnocení je třeba písemně dokumentovat.

§10

Zaměstnávání osob pro práci s dětmi

1. Všechny osoby pracující s dětmi musí být pro děti bezpečné, což mimo jiné znamená, že z jejich pracovní historie musí vyplývat, že se v minulosti nedopustily zneužívání jakéhokoliv dítěte.
2. Každá osoba, kterou Hotel zaměstnává k výkonu prací souvisejících se vzděláváním, rekreací a péčí o děti, musí být povinně prověřená v registru sexuálních delikventů. Kontrola osoby v registru se provádí prostřednictvím výtisku výsledků vyhledávání osoby v registru s omezeným přístupem, který se následně zakládá do osobní složky kontrolované osoby. Kontrola by měla probíhat každý rok. Rozsah osobních údajů potřebných ke kontrole osoby v registru je uvedený v Příloze č. 4.
3. Všichni zaměstnanci pracující s dětmi, včetně těch, kteří mohou být v potenciálním kontaktu s dětmi, by měli předložit prohlášení o bezúhonnosti a dále o tom, že proti nim neprobíhá trestní řízení za činy proti dětem – Příloha č. 5.

§11

Závěrečná ustanovení

1. Procedura je k dispozici v Objektu, na internetové stránce www.golebiewski.pl.
2. Informace pro Nezletilého o zásadách souvisejících se zavedením Procedury tvoří Přílohu č. 2 a jsou k dispozici na viditelném a veřejně dostupném místě v Objektu.
3. Změna Přílohy č. 2 a Přílohy č. 3 nevyžaduje změnu Procedury.

Přílohy:

- Příloha č. 1 – Vzor informační tabulky
- Příloha č. 2 – Informace pro nezletilého
- Příloha č. 3 – Informační doložka pro rodiče
- Příloha č. 4 – Rozsah údajů pro kontrolu osoby v registru sexuálních delikventů
- Příloha č. 5 – Vzor prohlášení zaměstnance

Příloha č. 1
Vzor informační tabulky na RECEPČNÍ PULT

Naše objekty dbají na bezpečnost dětí a zavedly postupy k jejich ochraně. V souvislosti s tím Vás žádáme o předložení dokladů totožnosti a poskytnutí osobních údajů nezletilých osob, které s Vámi pobývají / mají pobývat v našem Hotelu.

Děkujeme vám za spolupráci a společnou snahu o blaho dětí!

Právní podklad čl. 22c odst. 3 zákona ze dne 13. května 2016 o boji s hrozbou sexuálních trestných činů a ochraně nezletilých (Sb. zák. 2023.1304, v platném znění).

Příloha č. 2
Informace pro nezletilého:

POKUD SE BOJÍŠ, MŮŽEME TI POMOCI!

Příloha č. 3 Informační doložka – pro kontakt s rodičem/ zákonným zástupcem nezletilého

V souladu s čl. 14 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále pouze „GDPR“) Vás v souvislosti s obdržením Vašich osobních údajů jako rodiče nebo zákonného zástupce dítěte pobývajícího v některém z našich hotelů informujeme, že:

1. správcem Vašich osobních údajů je v souvislosti s výše uvedeným společnost Gołębiewski Holding Sp. z o.o. Pobočka Hotel Gołębiewski Mikołajki (11730), ul. Mrągowska 34, DIČ 1251739335. Veškeré informace o zásadách ochrany soukromí a ochrany osobních údajů jsou hostům k dispozici na vyžádání na recepci hotelu nebo na internetové adrese: <https://www.golebiewski.pl/uploads/Mikolajki/Politykaprywatności>. (dále pouze „Správce“).
2. Kontaktní osobou ve všech záležitostech týkající se zpracování osobních údajů a výkonu práv souvisejících se zpracováním osobních údajů u Správce je pověřenec pro ochranu osobních údajů, kterého lze kontaktovat prostřednictvím e-mailové adresy: iod@golebiewski.pl.
3. Zpracování Vašich osobních údajů se provádí alespoň pro jeden z níže uvedených účelů: na základě čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR jako nezbytné pro splnění zákonné povinnosti Správce, zejména pro výkon práv podle GDPR a práv spotřebitelů; a) na základě čl. 6 odst. 1 písm. d) GDPR za účelem ochrany životně důležitých zájmů nezletilého dítěte, které je hostem hotelu, jehož jste rodičem nebo zákonným zástupcem a u kterého existuje pochybnost, zda pobývá v areálu hotelu s Vaším souhlasem a vědomím; b) na základě čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR za účelem realizace oprávněných zájmů Správce, včetně určení, obhajoby a vymáhání nároků;
4. Správce zpracovává následující kategorie osobních údajů: jméno, příjmení, RČ nebo číslo pasu (pokud Správce obdržel dokumenty, které je obsahují, od hotelového hosta pobývajícího v hotelu s nezletilým dítětem), korespondenční adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa.
5. V souladu s čl. 15 – 22 GDPR máte právo uplatnit níže uvedená práva – kompletní zásady ochrany osobních údajů jsou k dispozici na stránce www.golebiewski.pl.

**Příloha č. 4:
Rozsah údajů pro kontrolu osoby v registru
sexuálních delikventů**

Rozsah údajů zaměstnanců/spolupracovníků/stážistů, které je třeba kontrolovat v registru sexuálních delikventů.

Jméno a příjmení:
Datum narození:
RČ:
Rodné příjmení:
Jméno otce:
Jméno matky:

Registr je k dispozici na stránce: <https://rps.ms.gov.pl/>

Abyste mohli získávat informace z registru s omezeným přístupem, je nutné zřídit profil organizace.

Příloha č. 5

Vzor prohlášení zaměstnance

Prohlášení

.....
místo a datum

Já, držitel průkazu totožnosti č. prohlašuji, že jsem nebyl/a odsouzen/a pro trestný čin proti sexuální svobodě a dobrým mravům a za násilný trestný čin spáchaný na nezletilém ani proti mně není vedeno trestní či disciplinární řízení v této oblasti.

Dále prohlašuji, že jsem se seznámil/la se Zásadami ochrany dětí platnými v a zavazuji se k jejich dodržování.

.....
Podpis